



# राजपत्र, हिमाचल प्रदेश

## हिमाचल प्रदेश राज्य शासन द्वारा प्रकाशित

शुक्रवार, 09 अक्टूबर, 2020 / 17 आश्विन, 1942

हिमाचल प्रदेश सरकार

उच्चतर शिक्षा विभाग

अधिसूचना

शिमला-2, 25 सितम्बर, 2020

संख्या: ई0डी0एन0-बी-ख (3)-1/2008-लूज.—हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल, भारत के संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से,

हिमाचल प्रदेश उच्चतर शिक्षा विभाग में सहायक शारीरिक प्रशिक्षण पर्यवेक्षक/शारीरिक शिक्षा में डिप्लोमा धारक (डी0पी0ई0) वर्ग-III (अराजपत्रित) के पद के लिए इस अधिसूचना से संलग्न उपाबन्ध-“क” के अनुसार भर्ती और प्रोन्नति नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम हिमाचल प्रदेश उच्चतर शिक्षा विभाग सहायक शारीरिक प्रशिक्षण पर्यवेक्षक/शारीरिक शिक्षा में डिप्लोमा धारक (डी0पी0ई0) वर्ग-III (अराजपत्रित) भर्ती और प्रोन्नति नियम, 2020 है।

(2) ये नियम राजपत्र (ई-गजट), हिमाचल प्रदेश में प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. **निरसन और व्यावृत्तियाँ.**—इस विभाग की अधिसूचना संख्या 17-1/69-ईडीयू-II, तारीख 28-12-1973 द्वारा अधिसूचित दी हिमाचल प्रदेश एजुकेशन डिपार्टमेंट क्लास-III (स्कूल एण्ड इन्सपैक्शन काडर) सर्विस रूलज, 1973 का एतद्वारा निरसन किया जाता है, उस विस्तार तक जहां तक कि ये सहायक शारीरिक प्रशिक्षण पर्यवेक्षक/शारीरिक शिक्षा में डिप्लोमा धारक के पद से सम्बन्धित है।

(2) ऐसे निरसन के होते हुए भी उपर्युक्त उप-नियम 2(1) के अधीन इस प्रकार निरसित सुसंगत नियमों के अधीन की गई कोई नियुक्ति या बात या कार्यवाई इन नियमों के अधीन विधिमान्य रूप में की गई समझी जाएगी।

आदेश द्वारा,  
हस्ताक्षरित/—  
सचिव (शिक्षा)।

उपाबन्ध- “क”

हिमाचल प्रदेश उच्चतर शिक्षा विभाग में, सरकारी स्कूल संवर्ग (काडर) के लिए सहायक शारीरिक प्रशिक्षण पर्यवेक्षक/शारीरिक शिक्षा में डिप्लोमा धारक (डी0पी0ई0) वर्ग-III (अराजपत्रित) स्कूल संवर्ग के पद के लिए भर्ती और प्रोन्नति नियम

1. **पद का नाम:**—सहायक शारीरिक प्रशिक्षण पर्यवेक्षक/शारीरिक शिक्षा में डिप्लोमा धारक (डी0पी0ई0)
2. **पद (पदों) की संख्या:**—1530 (एक हजार पांच सौ तीस)
3. **वर्गीकरण:**—वर्ग- III (अराजपत्रित)
4. **वेतनमान:**—(i) नियमित पदधारी (पदधारियों) के लिए पे बैंड:— ₹10300-34800/- जमा ₹ 3600/- ग्रेड पे।

(ii) संविदा पर नियुक्त कर्मचारियों के लिए उपलब्धियाँ:—समय समय पर यथा संशोधित स्तम्भ संख्या 15-क में दिए गए ब्योरे के अनुसार ₹ 13900/-रूपए प्रतिमास।

5. **“चयन” पद अथवा “अचयन” पद:**— अचयन

6. **सीधी भर्ती के लिए आयु:**—18 से 45 वर्ष:

परन्तु यह कि सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए ऊपरी आयु सीमा, तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्त व्यक्तियों सहित, पहले से ही सरकार की सेवा में रत अभ्यर्थियों को लागू नहीं होगी :

परन्तु यह और कि यदि तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्त किया गया अभ्यर्थी इस रूप में नियुक्ति की तारीख को अधिक आयु का हो गया हो, तो वह उसकी ऐसी तदर्थ या संविदा पर की गई नियुक्ति के कारण विहित आयु में शिथिलीकरण का पात्र नहीं होगा:

परन्तु यह और कि ऊपरी आयु सीमा में, अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों/अन्य पिछड़े वर्गों और व्यक्तियों के अन्य प्रवर्गों के लिए, उस विस्तार तक शिथिलीकरण किया जाएगा जितना कि हिमाचल प्रदेश सरकार के साधारण या विशेष आदेश (आदेशों) के अधीन अनुज्ञेय है:

परन्तु यह और भी कि समस्त पब्लिक सेक्टर निगमों तथा स्वायत्त निकायों के कर्मचारियों को, जो ऐसे पब्लिक सेक्टर निगमों तथा स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के समय ऐसे पब्लिक सेक्टर निगमों/स्वायत्त निकायों में आमेदन से पूर्व सरकारी कर्मचारी थे, सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा में ऐसी ही रियायत अनुज्ञात की जाएगी जैसी सरकारी कर्मचारियों को अनुज्ञेय है। ऐसी रियायत, तथापि पब्लिक सेक्टर निगमों/स्वायत्त निकायों के ऐसे कर्मचारिवृन्द को अनुज्ञेय नहीं होगी जो तत्पश्चात् ऐसे निगमों/स्वायत्त निकायों द्वारा नियुक्त किए गए थे/किए गए हैं और उन पब्लिक सेक्टर निगमों/स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के पश्चात् ऐसे निगमों/स्वायत्त निकायों की सेवा में अन्तिम रूप से आमेदित किए गए हैं/किए गए थे।

**टिप्पण.**—सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा की गणना उस वर्ष के प्रथम दिवस से की जाएगी जिसमें कि पद (पदों) को आवेदन आमन्त्रित करने के लिए, यथास्थिति, विज्ञापित किया गया है या नियोजनालयों को अधिसूचित किया गया है।

**7. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्ति (व्यक्तियों) के लिए अपेक्षित न्यूनतम शैक्षिक और अन्य अर्हताएं:—(क) अनिवार्य अर्हता(ए):—(i)** किसी मान्यता प्राप्त स्कूल शिक्षा बोर्ड से 10+2 हो ! किन्तु दसवीं और 10+2 की परीक्षा हिमाचल प्रदेश में अवस्थित किसी स्कूल/संस्थान से अवश्य उत्तीर्ण की हो:

परन्तु यह शर्त हिमाचल प्रदेश के वास्तविक निवासियों के लिए लागू नहीं होगी।

(ii) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से कुल पचास प्रतिशत अंकों सहित शारीरिक शिक्षा में स्नातक (बी०पी०एड०) का तीन वर्षीय डिग्री कोर्स किया हो।

या

किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से एन०सी०टी०ई० मानदण्डों के अनुसार शारीरिक शिक्षा में एक वर्षीय डिप्लोमा (डी०पी०एड०) किया हो।

या

किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से कुल पचास प्रतिशत अंकों सहित शारीरिक शिक्षा में स्नातकोत्तर (एम०पी०ई०एड०) या शारीरिक शिक्षा में स्नातकोत्तर (एम०पी०ई०) हो।

(ख) **वांछनीय अर्हता(ए):—**हिमाचल प्रदेश की रुढ़ियों, रीतियों और बोलियों का ज्ञान और प्रदेश में विद्यमान विशिष्ट दशाओं में नियुक्ति के लिए उपयुक्तता।

**8. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्ति (व्यक्तियों) के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नति की दशा में लागू होंगी या नहीं:—आयु:—**लागू नहीं।

**शैक्षिक अर्हताएं:—**लागू नहीं।

**9. परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो:—(i) सीधी भर्ती की दशा में:—(क)** दो वर्ष, जिसका एक वर्ष से अनधिक ऐसी और अवधि के लिए विस्तार किया जा सकेगा जैसा सक्षम प्राधिकारी विशेष परिस्थितियों में और कारणों को लिखित में अभिलिखित करके आदेश दे।

(ख) संविदा के आधार पर, सेवाधृति के आधार पर नियुक्ति पर, अधिवर्षिता के पश्चात् पुनर्नियोजन पर और आमेलन पर कोई परीक्षा नहीं होगी।

(ii) प्रोन्नति की दशा में:—लागू नहीं।

10. भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधी होगी या प्रोन्नति/सैकेण्डमैण्ट/स्थानान्तरण द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पद (पदों) की प्रतिशतता:—(i) पचास प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा; ऐसा न होने पर सीधी भर्ती द्वारा, यथास्थिति, नियमित आधार पर या संविदा आधार पर भर्ती द्वारा।

(ii) पचास प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा, यथास्थिति, नियमित आधार पर या संविदा आधार पर भर्ती द्वारा।

11. प्रोन्नति, सैकेण्डमैण्ट/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां (ग्रेड) जिनसे प्रोन्नति/सैकेण्डमैण्ट/स्थानान्तरण किया जाएगा:—शारीरिक शिक्षा अध्यापकों में से प्रोन्नति द्वारा जो उपरोक्त स्तम्भ संख्या: 7 के सामने सीधी भर्ती के लिए यथा निहित शैक्षिक अर्हता रखते हों और जिनका पांच वर्ष का नियमित सेवाकाल या ग्रेड में की गई लगातार तदर्थ सेवा, यदि कोई हो को सम्मिलित करके पांच वर्ष का नियमित सेवाकाल हो, में से प्रोन्नति द्वारा:

(I) परन्तु यह कि प्रोन्नति के प्रयोजन के लिए प्रत्येक कर्मचारी को, जनजातीय/कठिन/दुर्गम क्षेत्रों और दूरस्थ/ग्रामीण क्षेत्रों में पद (पदों) की ऐसे क्षेत्रों में पर्याप्त संख्या की उपलब्धता के अध्वधीन, कम से कम एक कार्यकाल तक सेवा करनी होगी:

परन्तु यह और कि दूरस्थ/ग्रामीण क्षेत्र में तैनाती/स्थानान्तरण के सिवाय उपर्युक्त परन्तुक (1) उन कर्मचारियों के मामले में लागू नहीं होगा जिनकी अधिवर्षिता के लिए पांच वर्ष या उससे कम की सेवा शेष रही हो। तथापि पांच वर्ष की यह शर्त प्रोन्नति के मामलों में लागू नहीं होगी :

परन्तु यह और भी कि उन अधिकारियों/कर्मचारियों को, जिन्होंने जनजातीय/कठिन/दुर्गम क्षेत्रों और दूरस्थ/ग्रामीण क्षेत्रों में कम से कम एक कार्यकाल तक सेवा नहीं की है, ऐसे क्षेत्र में उसके अपने संवर्ग (काडर) में सर्वथा वरिष्ठता के अनुसार स्थानान्तरण किया जाएगा।

**स्पष्टीकरण.—I.** उपरोक्त परन्तुक (1) के लिए जनजातीय/कठिन/दुर्गम क्षेत्रों और दूरस्थ/ग्रामीण क्षेत्रों में “कार्यकाल” से प्रशासनिक अत्यावश्यकताओं/सुविधा को ध्यान में रखते हुए साधारणतया तीन वर्ष की अवधि या ऐसे क्षेत्रों में तैनाती की इससे कम अवधि अभिप्रेत होगी।

**स्पष्टीकरण.—(II)** उपरोक्त परन्तुक (I) के प्रयोजन के लिए जनजातीय/कठिन/दुर्गम क्षेत्र और दूरस्थ/ग्रामीण क्षेत्र निम्न प्रकार से होंगे:—

1. जिला लाहौल एवं स्पिति।
2. चम्बा जिला का पाँगी और भरमौर उप-मण्डल।
3. रोहडू उप-मण्डल का डोडरा क्वार क्षेत्र।
4. जिला शिमला की रामपुर तहसील का पन्द्रह बीस परगना, मुनिश दरकाली और काशापाट।
5. कुल्लू जिला का पन्द्रह बीस परगना।
6. काँगड़ा जिला के बैजनाथ उप-मण्डल का बड़ा भंगाल क्षेत्र।
7. जिला किन्नौर।

8. सिरमौर जिला में उप-तहसील कमरु के काठवाड़ और कोरगा पटवार वृत्त, रेणुकाजी तहसील के भलाड़-भलौना और सांगना पटवार वृत्त और शिलाई तहसील का कोटा पाब पटवार वृत्त।

9. मण्डी जिला में करसोग तहसील का खन्गोल-बगड़ा पटवार वृत्त, बाली चौकी उप-तहसील के गाड़ा गोसाई, मठयानी, घनयाड़, थाची, बागी, सोमगाड़ और खोलानाल पटवार वृत्त, पद्मर तहसील के झारवाड़, कुटगढ़, ग्रामन, देवगढ़, ट्रैला, रोपा, कथोग, सिल्ह-भडवानी, हस्तपुर, घमरेड़ और भटेढ़ पटवार वृत्त, थुनाग तहसील के चियूणी, कालीपार, मानगढ़, थाच-बगड़ा उत्तरी मगरू और दक्षिणी मगरू पटवार वृत्त और सुन्दरनगर तहसील का बटवाड़ा पटवार वृत्त।

**स्पष्टीकरण:—**(III) उपर्युक्त परन्तुक (I) के प्रयोजन के लिए दूरस्थ/ग्रामीण क्षेत्र निम्न प्रकार से होंगे:—

(i) उप-मण्डल/तहसील मुख्यालय से 20 किलोमीटर की परिधि से परे के समस्त स्थान।

(ii) राज्य मुख्यालय और जिला मुख्यालय से 15 किलोमीटर की परिधि से परे के समस्त स्थान जहाँ के लिए बस सेवा उपलब्ध नहीं है और 3 किलोमीटर से अधिक की पैदल यात्रा करनी पड़ती है।

(iii) कर्मचारी का, उसके प्रवर्ग को ध्यान में लाए बिना, अपने गृहनगर या गृहनगर क्षेत्र के साथ लगता 20 किलोमीटर की परिधि के भीतर का क्षेत्र।

(II) प्रोन्नति के सभी मामलों में पद पर नियमित नियुक्ति से पूर्व, सम्भरक (पोषक) पद पर की गई लगातार तदर्थ सेवा, यदि कोई हो, इन नियमों में यथाविहित सेवाकाल के लिए, इस शर्त के अधधीन प्रोन्नति के लिए गणना में ली जाएगी, कि सम्भरक (पोषक) प्रवर्ग में तदर्थ नियुक्ति/प्रोन्नति भर्ती और प्रोन्नति नियमों के उपबन्धों के अनुसार चयन की उचित स्वीकार्य प्रक्रिया को अपनाने के पश्चात् की गई थी:

परन्तु उन सभी मामलों में जिनमें कोई कनिष्ठ व्यक्ति सम्भरक (पोषक) पद में अपने कुल सेवाकाल (तदर्थ आधार पर की गई सेवा सहित, जो नियमित सेवा/नियुक्ति के अनुसरण में हो) के आधार पर उपर्युक्त निर्दिष्ट उपबन्धों के कारण विचार किए जाने का पात्र हो जाता है, वहाँ उससे वरिष्ठ सभी व्यक्ति अपने-अपने प्रवर्ग/पद/कांडर में विचार किए जाने के पात्र समझे जाएंगे और विचार करते समय कनिष्ठ व्यक्ति से ऊपर रखे जाएंगे:

परन्तु यह और कि उन सभी पदधारियों की, जिन पर प्रोन्नति के लिए विचार किया जाना है, की कम से कम तीन वर्ष की न्यूनतम अर्हता सेवा या पद के भर्ती और प्रोन्नति नियमों में विहित सेवा, जो भी कम हो, होगी:

परन्तु यह और भी कि जहाँ कोई व्यक्ति पूर्वगामी परन्तुक की अपेक्षाओं के कारण प्रोन्नति किए जाने सम्बन्धी विचार के लिए अपात्र हो जाता है, वहाँ उससे कनिष्ठ व्यक्ति भी ऐसी प्रोन्नति के विचार के लिए अपात्र समझा जाएगा/समझे जाएंगे।

**स्पष्टीकरण:—**अंतिम परन्तुक के अन्तर्गत कनिष्ठ पदधारी प्रोन्नति के लिए अपात्र नहीं समझा जाएगा यदि वरिष्ठ अपात्र व्यक्ति भूतपूर्व सैनिक है जिसने आपातकाल के दौरान सशस्त्र बल में कार्यग्रहण किया है और जिसे डिमोबीलाइज्ड आमर्ड फोर्सिज परसोनल (रिजर्वेशन ऑफ वैकेन्सीज इन दी हिमाचल स्टेट नॉन टैक्नीकल सर्विसीज) रूलज, 1972 के नियम-3 के उपबन्धों के अन्तर्गत भर्ती किया गया है और तदधीन वरीयता लाभ दिए गए हों या जिसे एक्स सर्विसमैन (रिजर्वेशन ऑफ वैकेन्सीज इन दी हिमाचल प्रदेश टैक्नीकल सर्विसीज) रूलज, 1985 के नियम-3 के उपबन्धों के अन्तर्गत भर्ती किया गया हो और तदधीन वरीयता लाभ दिए गए हों।

(II) इसी प्रकार स्थायीकरण के सभी मामलों में ऐसे पद पर नियमित नियुक्ति से पूर्व सम्भरक (पोषक) पद पर की गई लगातार तदर्थ सेवा, यदि कोई हो, सेवाकाल के लिए गणना में ली जाएगी, यदि तदर्थ नियुक्ति/प्रोन्नति उचित चयन के पश्चात् और भर्ती और प्रोन्नति नियमों के उपबन्धों के अनुसार की गई थी:

परन्तु की गई तदर्थ सेवा को गणना में लेने के पश्चात् जो स्थायीकरण होगा उसके फलस्वरूप पारस्परिक वरीयता अपरिवर्तित रहेगी।

**12. यदि विभागीय प्रोन्नति/स्थायीकरण समिति विद्यमान हो तो उसकी संरचना:—**जैसी सरकार द्वारा समय-समय पर गठित की जाए।

**13. भर्ती करने में जिन परिस्थितियों में हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा:—**जैसा विधि द्वारा अपेक्षित हो।

**14. सीधी भर्ती के लिए अनिवार्य अपेक्षा:—**किसी सेवा या पद पर नियुक्ति के लिए अभ्यर्थी का भारत का नागरिक होना अनिवार्य है।

**15. सीधी भर्ती द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए चयन:—**सीधी भर्ती के मामले में पद पर नियुक्ति के लिए चयन, लिखित परीक्षा के गुणागुण तथा इन नियमों से संलग्न परिशिष्ट-I में यथा विनिर्दिष्ट रीति के अनुसार मूल्यांकन के आधार पर किया जाएगा या यदि, यथास्थिति, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग या अन्य भर्ती अभिकरण/प्राधिकरण ऐसा करना आवश्यक या समीचीन समझे तो लिखित परीक्षा के गुणागुण तथा इन नियमों से संलग्न परिशिष्ट-I में यथा विनिर्दिष्ट मूल्यांकन तथा पूर्व में ली गई छंटनी परीक्षा (वस्तुनिष्ठ प्रकार की) या व्यावहारिक परीक्षण या दक्षता परीक्षण या शारीरिक परीक्षण के आधार पर किया जाएगा जिसका स्तर/पाठ्यक्रम आदि, यथास्थिति, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग/अन्य भर्ती अभिकरण/प्राधिकरण द्वारा अवधारित किया जाएगा।

**15-क संविदा नियुक्ति द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए चयन:—**इन नियमों में किसी बात के होते हुए भी पद पर संविदात्मक नियुक्तियां नीचे दिए गए निबन्धनों और शर्तों के अधीन की जाएंगी:—

**(I) संकल्पना:—**(क) इस पॉलिसी के अधीन हिमाचल प्रदेश उच्चतर शिक्षा विभाग में सहायक शारीरिक प्रशिक्षण पर्यवेक्षक/शारीरिक शिक्षा में डिप्लोमा धारक (डी0पी0ई0), को संविदा के आधार पर प्रारम्भ में एक वर्ष के लिए लगाया जाएगा जिसे वर्षानुवर्ष आधार पर और आगे बढ़ाया जा सकेगा:

परन्तु संविदा अवधि में वर्षानुवर्ष आधार पर विस्तारण/नवीकरण के लिए सम्बद्ध विभागाध्यक्ष यह प्रमाण-पत्र जारी करेगा कि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति की सेवा और आचरण वर्ष के दौरान सन्तोषजनक रहा है और केवल तभी उसकी संविदा की अवधि नवीकृत/विस्तारित की जाएगी।

**(ख) पद का हिमाचल प्रदेश कर्मचारी चयन आयोग के कार्यक्षेत्र में आना:—**निदेशक उच्चतर शिक्षा हिमाचल प्रदेश रिक्त पद (पदों) को संविदा के आधार पर भरने के लिए सरकार का अनुमोदन प्राप्त करने के पश्चात् अध्यक्ष को सम्बद्ध भर्ती अभिकरण अर्थात् हिमाचल प्रदेश कर्मचारी चयन आयोग, हमीरपुर के समक्ष रखेगा।

(ग) चयन इन नियमों में विहित पात्रता शर्तों के अनुसार किया जाएगा।

**(II) संविदात्मक उपलब्धियाँ:—**संविदा के आधार पर नियुक्त सहायक शारीरिक प्रशिक्षण पर्यवेक्षक/शारीरिक शिक्षा में डिप्लोमा धारक (डी0पी0ई0) को 13900/—रुपए की दर से समेकित नियत संविदात्मक रकम (जो पे बैंड के न्यूनतम जमा ग्रेड पे के बराबर होगी) प्रतिमास संदत्त की जाएगी। यदि संविदा में एक वर्ष से अधिक की बढ़ौतरी की जाती है तो पश्चात्वर्ती वर्ष/वर्षों के लिए संविदात्मक उपलब्धियों में 420/—रुपए (पद के बैंड का न्यूनतम जमा ग्रेड पे का तीन प्रतिशत) की रकम वार्षिक वृद्धि के रूप में अनुज्ञात की जाएगी।

**(III) नियुक्ति/अनुशासन प्राधिकारी:—**निदेशक, उच्चतर शिक्षा हिमाचल प्रदेश नियुक्ति और अनुशासन प्राधिकारी होगा।

**(IV) चयन प्रक्रिया:—**संविदा नियुक्ति के मामले में पद पर नियुक्ति के लिए चयन, लिखित परीक्षा के गुणागुण तथा इन नियमों से संलग्न परिशिष्ट-I में यथा विनिर्दिष्ट रीति के अनुसार मूल्यांकन के आधार पर किया जाएगा या यदि, ऐसा करना आवश्यक या समीचीन समझा जाए तो लिखित परीक्षा के गुणागुण और इन नियमों से संलग्न परिशिष्ट-I में यथा विनिर्दिष्ट रीति के अनुसार मूल्यांकन तथा पूर्व में ली गई छंटनी परीक्षा

(वस्तुनिष्ठ प्रकार की) या व्यावहारिक परीक्षा या दक्षता परीक्षा या शारीरिक परीक्षण के आधार पर किया जाएगा, जिसका स्तर/पाठ्यक्रम आदि, यथास्थिति, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग/हिमाचल प्रदेश कर्मचारी चयन आयोग, हमीरपुर/अन्य भर्ती अभिकरण/प्राधिकरण द्वारा अवधारित किया जाएगा।

**(V) संविदात्मक नियुक्तियों के चयन के लिए समिति:**—जैसी सम्बद्ध भर्ती अभिकरण अर्थात् हिमाचल प्रदेश कर्मचारी चयन आयोग द्वारा समय-समय पर गठित की जाए।

**(VI) करार:**—अभ्यर्थी को चयन के पश्चात् इन नियमों से संलग्न उपाबन्ध—“ख” के अनुसार करार हस्ताक्षरित करना होगा।

**(VII) निबन्धन और शर्तें:**—(क) संविदा के आधार पर नियुक्त व्यक्ति को 13900/—रुपए प्रतिमाह की दर से नियत संविदात्मक रकम (जो पे बैण्ड के न्यूनतम जमा ग्रेड पे के बराबर होगी) प्रतिमास संदत्त की जाएगी। संविदा पर नियुक्त व्यक्ति आगे बढ़ाए गए वर्ष/वर्षों के लिए संविदात्मक रकम में 420/— रुपए (पद के पे बैण्ड का न्यूनतम जमा ग्रेड पे का तीन प्रतिशत) की रकम की वार्षिक वृद्धि का हकदार होगा और अन्य कोई सहबद्ध प्रसुविधाएं जैसे वरिष्ठ/चयन वेतनमान आदि नहीं दिया जाएगा।

(ख) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति की सेवा पूर्णतया अस्थायी आधार पर होगी। यदि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का कार्यपालन/आचरण ठीक नहीं पाया जाता है तो नियुक्ति पर्यवसित (समाप्त) किए जाने के लिए दायी होगी। यदि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति नियुक्ति प्राधिकारी द्वारा जारी पर्यवसान (समापन) आदेश से संतुष्ट नहीं है तो वह उस तारीख, जिसको पर्यवसान (समापन) आदेश की प्रति उसे परिदत्त की गई है, से पैंतालीस दिन के भीतर अपील प्राधिकारी, जो नियुक्ति प्राधिकारी से उच्चतर पंक्ति का होगा, को अपील कर सकेगा।

(ग) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति, एक कलैण्डर वर्ष में, एक मास की सेवा पूरी करने के पश्चात् एक दिन के आकस्मिक अवकाश, दस दिन के चिकित्सा अवकाश और पांच दिन के विशेष अवकाश का हकदार होगा/होगी। संविदा पर नियुक्त महिला को दो जीवित बच्चों तक एक सौ अस्सी दिन का प्रसूति अवकाश दिया जा सकेगा। संविदा पर नियुक्त महिला पूरी सेवा के दौरान, गर्भपात हो जाने सहित गर्भपात कराने की दशा में, प्राधिकृत चिकित्सा अधिकारी द्वारा जारी चिकित्सा प्रमाण-पत्र प्रस्तुत करने पर पैंतालीस दिन से अनधिक प्रसूति अवकाश (जीवित बच्चों की संख्या का विचार किए बिना) के लिए भी हकदार होगी। संविदा पर नियुक्त कर्मचारी चिकित्सा प्रतिपूर्ति और एल0टी0सी0 आदि के लिए हकदार नहीं होगा/होगी। संविदा पर नियुक्त व्यक्ति को उपरोक्त के सिवाय किसी अन्य प्रकार का कोई अवकाश अनुज्ञात नहीं होगा।

अनुपभुक्त आकस्मिक अवकाश, चिकित्सा अवकाश और विशेष अवकाश एक कलैण्डर वर्ष तक संचित किया जा सकेगा और आगामी कलैण्डर वर्ष के लिए अग्रणीत नहीं किया जाएगा।

(घ) नियन्त्रक अधिकारी के अनुमोदन के बिना कर्तव्य (ड्यूटी) से अनधिकृत अनुपस्थिति से स्वतः ही संविदा का पर्यवसान (समापन) हो जाएगा। तथापि आपवादिक मामलों में जहां पर चिकित्सा आधार पर कर्तव्य से अनधिकृत अनुपस्थिति के हालात संविदा पर नियुक्त व्यक्ति के नियन्त्रण से बाहर हों तो उसके नियमितीकरण के मामले में विचार करते समय ऐसी अवधि अपवर्जित नहीं की जाएगी, किन्तु पदधारी को इस बाबत समय पर नियन्त्रक प्राधिकारी को सूचित करना होगा। तथापि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति कर्तव्य से अनुपस्थिति की ऐसी अवधि के लिए संविदात्मक रकम का हकदार नहीं होगा :

परन्तु यह कि उसे सरकार के प्रचलित अनुदेशों के अनुसार, चिकित्सा अधिकारी द्वारा जारी किए गए बीमारी/आरोग्य प्रमाण-पत्र को प्रस्तुत करना होगा।

(ङ) संविदा के आधार पर नियुक्त पदधारी जिसने तैनाती के एक स्थान पर तीन वर्ष का कार्यकाल पूर्ण कर लिया हो, आवश्यकता के आधार पर स्थानान्तरण हेतु पात्र होगा, जहां भी प्रशासनिक आधार पर ऐसा करना अपेक्षित हो।

(च) चयनित अभ्यर्थी को, राजपत्रित सरकारी कर्मचारी की दशा में चिकित्सा बोर्ड और अराजपत्रित सरकारी कर्मचारी की दशा में सरकारी चिकित्सा अधिकारी द्वारा जारी, अपना आरोग्य प्रमाण-पत्र प्रस्तुत करना होगा। महिला अभ्यर्थियों की दशा में, जिनकी नियुक्ति परिसंकटमय प्रकृति की ड्यूटी के विरुद्ध की जाती है और यदि उन्हें सेवा-शर्त के रूप में प्रशिक्षण की अवधि पूर्ण करनी होगी तो ऐसी महिला अभ्यर्थी, जो परीक्षण के परिणामस्वरूप बारह सप्ताह या इससे अधिक समय से गर्भवती पाई जाती है, को अस्थायी रूप से अनुपयुक्त घोषित किया जाएगा और उसकी नियुक्ति को तब तक आस्थगित रखा जाएगा जब तक कि प्रसवावस्था समाप्त नहीं हो जाती है। ऐसी महिला अभ्यर्थी का प्रसवावस्था की तारीख से छह सप्ताह के पश्चात् चिकित्सा उपयुक्तता के लिए पुनः परीक्षण किया जाएगा और यदि वह उपरोक्त यथा विनिर्दिष्ट प्राधिकारी से आरोग्य प्रमाण-पत्र प्रस्तुत करने पर उपयुक्त पाई जाती है तो वह उसके लिए आरक्षित रखे गए पद पर नियुक्त की जा सकेगी।

(छ) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का, यदि अपने पदीय कर्तव्यों के सम्बन्ध में दौरे पर जाना अपेक्षित हो, तो वह उसी दर पर, जैसी कि नियमित प्रतिस्थानी पदधारी को वेतनमान के न्यूनतम पर लागू है, यात्रा भत्ते/दैनिक भत्ते का हकदार होगा/होगी।

(ज) नियमित कर्मचारियों की दशा में यथा लागू सेवा नियमों जैसे एफ0 आर0-एस0 आर0, छुट्टी नियम, साधारण भविष्य निधि नियम, पेंशन नियम तथा आचरण नियम आदि के उपबन्ध संविदा पर नियुक्त व्यक्तियों की दशा में लागू नहीं होंगे। संविदा पर नियुक्त व्यक्ति (व्यक्तियों) के लिए कर्मचारी सामूहिक बीमा योजना के साथ ई0पी0एफ0/जी0पी0एफ0 भी लागू नहीं होंगे।

**16 आरक्षण:—**सेवा में नियुक्ति, हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा, समय-समय पर अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों/अन्य पिछड़े वर्गों और व्यक्तियों के अन्य प्रवर्गों के लिए सेवा में आरक्षण की बाबत जारी किए गए आदेशों के अधीन होगी।

**17. विभागीय परीक्षा:—**लागू नहीं।

**18. शिथिल करने की शक्ति:—**जहां राज्य सरकार की यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह, कारणों को लिखित में अभिलिखित करके और हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से, आदेश द्वारा, इन नियमों के किसी/किन्हीं उपबन्ध (उपबन्धों) को किसी वर्ग या व्यक्ति (व्यक्तियों) के प्रवर्ग या पद (पदों) की बाबत, शिथिल कर सकेगी।

परिशिष्ट-I

1.	<b>लिखित परीक्षा :</b> {लिखित परीक्षा में प्राप्तांकों की प्रतिशतता 85 अंकों में से परिकलित की जानी है। उदाहरणार्थ, लिखित परीक्षा में 50 प्रतिशत अंक प्राप्त करने वाले अभ्यर्थी को 42.5 अंक दिए जाएंगे}।	85 अंक
2.	अभ्यर्थी का मूल्यांकन निम्नलिखित रीति में किया जाना है:—  (i) <b>भर्ती और प्रोन्नति नियमों में विहित न्यूनतम शैक्षिक अर्हता हेतु वरीयता</b> <b>=2.5 अंक (ढाई)</b>  {शैक्षिक अर्हता में प्राप्तांकों की प्रतिशतता 0.025 से गुणा की जाएगी। उदाहरणार्थ, किसी व्यक्ति ने अपेक्षित शैक्षिक अर्हता में 50 प्रतिशत अंक प्राप्त किए हैं, जो उसे 1.25 अंक (50 x 0.025 ) अनुज्ञात किए जाएंगे}।  (ii) <b>यथास्थिति, अधिसूचित पिछड़े क्षेत्र या पंचायत से सम्बन्धित</b> <b>=01 अंक (एक)</b>	15 अंक



(iii)	भूमिहीन कुटुम्ब/एक हेक्टेयर से कम भूमि वाले कुटुम्ब को सम्बद्ध राजस्व प्राधिकारी द्वारा प्रमाणित किया जाएगा =01 अंक(एक)	
(iv)	इस प्रभाव का गैर-नियोजन प्रमाण-पत्र कि कुटुम्ब का कोई भी सदस्य सरकारी/अर्ध सरकारी सेवा में नहीं है। =01 अंक(एक)	
(v)	40 प्रतिशत विकृति/निःशक्तता/दुर्बलता से अधिक वाले दिव्यांगजन =01 अंक(एक)	
(vi)	एन.एस.एस.(कम से कम एक वर्ष) एन.सी.सी.में प्रमाण-पत्र धारक/भारत स्काउट और गाइड/राष्ट्रीय स्तर की खेल स्पर्धाओं में पदक विजेता =01 अंक(एक)	
(vii)	सरकार द्वारा समय-समय पर यथाविहित 40,000 से कम (समस्त स्त्रोतों से) वार्षिक आय वाला बी.पी.एल.कुटुम्ब =2 अंक (दो)	
(viii)	विधवा/तलाक शुदा/अकिंचन/एकल महिला =01 अंक(एक)	
(ix)	इकलौती पुत्री/अनाथ =01 अंक(एक)	
(x)	किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्था से आवेदित पद से सम्बन्धित कम से कम छह मास की अवधि के प्रशिक्षण। =01 अंक(एक)	
(xi)	सरकारी/अर्धसरकारी संगठन में, आवेदित पद से सम्बन्धित अधिकतम पांच वर्ष तक का अनुभव (प्रत्येक पूर्ण किए वर्ष के लिए 0.5 अंक) =2.5 अंक (ढाई)	

उपाबन्ध-ख

सहायक शारीरिक प्रशिक्षण पर्यवेक्षक/शारीरिक शिक्षा में डिप्लोमा धारक (डी0पी0ई0) और हिमाचल प्रदेश सरकार के मध्य निदेशक उच्चतर शिक्षा हिमाचल प्रदेश के माध्यम से निष्पादित की जाने वाली संविदा/करार का प्ररूप

यह करार श्री/श्रीमती ..... पुत्र/पुत्री श्री ..... निवासी ..... संविदा पर नियुक्त व्यक्ति (जिसे इसमें इसके पश्चात् प्रथम पक्षकार कहा गया है) और हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल के मध्य निदेशक उच्चतर शिक्षा हिमाचल प्रदेश (जिसे इसमें इसके पश्चात् द्वितीय पक्षकार कहा गया है) के माध्यम से आज तारीख ..... को किया गया।

द्वितीय पक्षकार ने उपरोक्त प्रथम पक्षकार को लगाया है और प्रथम पक्षकार ने सहायक शारीरिक प्रशिक्षण पर्यवेक्षक/शारीरिक शिक्षा में डिप्लोमा धारक (डी0पी0ई0) के रूप में संविदा के आधार पर निम्नलिखित निबन्धन और शर्तों पर सेवा करने के लिए सहमति दी है:—

- यह कि प्रथम पक्षकार सहायक शारीरिक प्रशिक्षण पर्यवेक्षक/शारीरिक शिक्षा में डिप्लोमा धारक (डी0पी0ई0) के रूप में .....से प्रारम्भ होने और .....को समाप्त होने वाले दिन तक एक वर्ष की अवधि के लिए द्वितीय पक्षकार की सेवा में रहेगा। यह विनिर्दिष्ट रूप से उल्लिखित किया गया है और दोनों पक्षकारों द्वारा करार पाया गया है कि प्रथम पक्षकार की द्वितीय पक्षकार के साथ संविदा, आखिरी कार्य दिवस् अर्थात् ..... को स्वयंमेव ही पर्यवसित (समाप्त) हो जाएगी तथा सूचना नोटिस आवश्यक नहीं होगा।
- प्रथम पक्षकार की संविदात्मक रकम 13900/—रुपए प्रतिमास होगी।

3. संविदा पर नियुक्त व्यक्ति की सेवा पूर्णतया अस्थायी आधार पर होगी। यदि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का कार्यपालन/आचरण ठीक नहीं पाया जाता है तो नियुक्ति पर्यवसित (समाप्त) किए जाने के लिए दायी होगी। यदि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति नियुक्ति प्राधिकारी द्वारा जारी पर्यवसान (समापन) आदेश से संतुष्ट नहीं है तो वह उस तारीख, जिसको पर्यवसान (समापन) आदेश की प्रति उसे परिदत्त की गई है, से पैंतालीस दिन के भीतर अपील प्राधिकारी, जो नियुक्ति प्राधिकारी से उच्चतर पंक्ति का होगा, को अपील कर सकेगा।
4. संविदा पर नियुक्त व्यक्ति, एक कलैण्डर वर्ष में, एक मास की सेवा पूरी करने के पश्चात् एक दिन के आकस्मिक अवकाश, दस दिन के चिकित्सा अवकाश और पांच दिन के विशेष अवकाश का हकदार होगा/होगी। संविदा पर नियुक्त महिला को दो जीवित बच्चों तक एक सौ अस्सी दिन का प्रसूति अवकाश दिया जा सकेगा। संविदा पर नियुक्त महिला पूरी सेवा के दौरान, गर्भपात हो जाने सहित गर्भपात कराने की दशा में, प्राधिकृत चिकित्सा अधिकारी द्वारा जारी चिकित्सा प्रमाण-पत्र प्रस्तुत करने पर पैंतालीस दिन से अनधिक प्रसूति अवकाश (जीवित बच्चों की संख्या का विचार किए बिना) के लिए भी हकदार होगी। संविदा पर नियुक्त कर्मचारी चिकित्सा प्रतिपूर्ति और एल0टी0सी0 आदि के लिए हकदार नहीं होगा/होगी। संविदा पर नियुक्त व्यक्ति को उपरोक्त के सिवाय किसी अन्य प्रकार का कोई अवकाश अनुज्ञात नहीं होगा।

अनुपभुक्त आकस्मिक अवकाश, चिकित्सा अवकाश और विशेष अवकाश एक कलैण्डर वर्ष तक संचित किया जा सकेगा और आगामी कलैण्डर वर्ष के लिए अग्रनीत नहीं किया जाएगा।

5. नियन्त्रक अधिकारी के अनुमोदन के बिना कर्तव्य (ड्यूटी) से अनधिकृत अनुपस्थिति से स्वतः ही संविदा का पर्यवसान (समापन) हो जाएगा। तथापि, आपवादिक मामलों में जहाँ पर चिकित्सा आधार पर कर्तव्य (ड्यूटी) से अनधिकृत अनुपस्थिति के हालात संविदा पर नियुक्त व्यक्ति के नियन्त्रण से बाहर हो तो उसके नियमितीकरण के मामले में विचार करते समय ऐसी अवधि अपवर्जित नहीं की जाएगी, किन्तु पदधारी को इस बाबत समय पर नियन्त्रक प्राधिकारी को सूचित करना होगा। तथापि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति कर्तव्य (ड्यूटी) से अनुपस्थिति की ऐसी अवधि के लिए संविदात्मक रकम का हकदार नहीं होगा:

परन्तु उसे सरकार के प्रचलित अनुदेशों के अनुसार, चिकित्सा अधिकारी द्वारा जारी किए गए बीमारी/आरोग्य प्रमाण-पत्र को प्रस्तुत करना होगा।

6. संविदा के आधार पर नियुक्त व्यक्ति जिसने तैनाती के स्थान पर तीन वर्ष का कार्यकाल पूर्ण कर लिया हो, आवश्यकता के आधार पर स्थानान्तरण हेतु पात्र होगा/होगी, जहाँ भी प्रशासनिक आधारों पर अपेक्षित हो।
7. चयनित अभ्यर्थी को, राजपत्रित सरकारी कर्मचारी की दशा में चिकित्सा बोर्ड और अराजपत्रित सरकारी कर्मचारी की दशा में सरकारी चिकित्सा अधिकारी द्वारा जारी, अपना आरोग्य प्रमाण-पत्र प्रस्तुत करना होगा। महिला अभ्यर्थियों की दशा में, जिनकी नियुक्ति परिसंकटमय प्रकृति की ड्यूटी के विरुद्ध की जाती है और यदि उन्हें सेवा-शर्त के रूप में प्रशिक्षण की अवधि पूर्ण करनी होगी तो ऐसी महिला अभ्यर्थी, जो परीक्षण के परिणामस्वरूप बारह सप्ताह या इससे अधिक समय से गर्भवती पाई जाती है, को अस्थायी रूप से अनुपयुक्त घोषित किया जाएगा और उसकी नियुक्ति को तब तक आस्थगित रखा जाएगा जब तक कि प्रसवावस्था समाप्त नहीं हो जाती है। ऐसे महिला अभ्यर्थी का प्रसवावस्था की तारीख से छह सप्ताह के पश्चात चिकित्सा उपयुक्तता के लिए पुनः परीक्षण किया जाएगा और यदि वह उपरोक्त यथा विनिर्दिष्ट प्राधिकारी से आरोग्य प्रमाण-पत्र प्रस्तुत करने पर उपयुक्त पाई जाती है तो वह उसके लिए आरक्षित रखे गए पद पर नियुक्त की जा सकेगी।
8. संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का यदि अपने पदीय कर्तव्यों के सम्बन्ध में दौरे पर जाना अपेक्षित हो, तो वह उसी दर पर, जैसी कि नियमित प्रतिस्थानी पदधारी को पद के वेतनमान के न्यूनतम पर लागू है, यात्रा भत्ते/दैनिक भत्ते का हकदार होगा/होगी।

9. संविदा पर नियुक्त व्यक्ति (व्यक्तियों) के लिए कर्मचारी सामूहिक बीमा योजना के साथ-साथ ई0पी0एफ0/जी0पी0एफ0 भी लागू नहीं होगा।

इसके साक्ष्यस्वरूप प्रथम पक्षकार और द्वितीय पक्षकार के साक्षियों की उपस्थिति में इसमें सर्वप्रथम उल्लिखित तारीख को अपने-अपने हस्ताक्षर कर दिए हैं।

साक्षियों की उपस्थिति में :

1. ....  
.....

(प्रथम पक्षकार के हस्ताक्षर)  
(नाम व पूरा पता)

2. ....  
.....

(नाम व पूरा पता)  
(द्वितीय पक्षकार के हस्ताक्षर)

[Authoritative English Text of this Department Notification No. EDN-B-Kha(3)1/2008-Loose dated 25-09-2020, as required under clause (3) of article 348 of the Constitution of India].

## HIGHER EDUCATION DEPARTMENT

### NOTIFICATION

*Shimla-2, the 25th September, 2020*

**File No. EDN-B-Kha (3)-1/2008-Loose.**—In exercise of the powers conferred by proviso to Article 309 of the Constitution of India, the Governor, Himachal Pradesh, in consultation with the Himachal Pradesh Public Service Commission, is pleased to make the Recruitment and Promotion Rules, for the post of Assistant Physical Training Supervisor/Diploma Holders in **Physical Education (DPE) Class-III (Non-Gazetted)** in the Higher Education Department, H.P. as per Annexure “A” attached to this notification, namely:—

**1. Short title and Commencement.**—These rules may be called the Himachal Pradesh, Higher Education Department, Assistant Physical Training Supervisor/Diploma Holders in Physical Education (DPE) Class-III (Non-Gazetted), Recruitment and Promotion Rules, 2020.

(2) These rules shall come into force from the date of their publication in the Rajpatra (e-Gazette), Himachal Pradesh.

**2. Repeal and savings.**—(1) The Himachal Pradesh, Education Department class-III (School and Inspection Cadre) Service Rules, 1973 notified *vide* this department notification No. 17-1/69-Edu-II dated 28-12-1973 are hereby repealed to the extent these pertain to the post of Assistant Physical Training Supervisors/Diploma Holders in Physical Education.

(2) Notwithstanding such repeal, any appointment made or anything done or any action taken under the relevant rules so repealed under sub-rule (1) *supra* shall be deemed to have been validly made, or done or taken under these rules.

By order,  
Sd/-  
Secretary ( Education).

**RECRUITMENT AND PROMOTION RULES FOR THE POST OF ASSISTANT  
PHYSICAL TRAINING SUPERVISOR/DIPLOMA HOLDER IN PHYSICAL  
EDUCATION (DPE), CLASS-III (NON- GAZETTED), SCHOOL CADRE  
IN HIGHER EDUCATION DEPARTMENT, HIMACHAL PRADESH**

**1. Name of the post.**—Assistant Physical Training Supervisor/Diploma Holders in Physical Education (DPE).

**2. Number of post(s).**—1530 (One thousand five hundred and Thirty)

**3. Classification.**—Class-III (Non-Gazetted)

**4. Scale of Pay.**—(i) Pay band for regular incumbent(s) Rs.10300-34800+3600 Grade Pay.

(ii) Emoluments for contract employee(s) (Rs.13900/-per month as per details given in Col. No.15-A as per revised from time to time.

**5. Whether selection post or non- selection post.**—Non-Selection

**6. Age for direct recruitment.**—Between 18 to 45 years:

Provided that the upper age limit for direct recruits will not be applicable to the candidates already in service of the Government including those who have been appointed on *ad hoc* or on contract basis:

Provided further that if a candidate appointed on *ad hoc* basis or on contract basis had become over-age on the date he/she was appointed as such, he/she shall not be eligible for any relaxation in the prescribed age-limit by virtue of his/her such *ad hoc* or contract appointment:

Provided further that the upper age-limit is relaxable for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/ Other Backward Classes and Other Category of persons to the extent permissible under the general or special order(s) of the Himachal Pradesh Government:

Provided further that the employees of all the Public Sector Corporations and Autonomous Bodies who happened to be Government Servants before absorption in Public Sector Corporations/Autonomous Bodies at the time of initial constitution of such Corporations/Autonomous Bodies shall be allowed age concession in direct recruitment as admissible to Government servants. This concession will not, however, be admissible to such staff of the Public Sector Corporations/Autonomous Bodies who were/are subsequently appointed by such Corporations/Autonomous Bodies and who are/were finally absorbed in the service of such Corporations/Autonomous after initial constitution of the Public Sector Corporations/ Autonomous Bodies.

**Note.**—Age limit for direct recruitment will be reckoned on the first day of the year in which the post(s) is/are advertised for inviting applications or notified to the Employment Exchanges or as the case may be.

**7. Minimum educational and other qualifications required for direct recruit(s).**—(a) *Essential Qualification(s)*:—(ii) 10+2 from a recognized Board of School Education. Provided that

Matriculation & 10+2 must have passed from any school/institution situated within Himachal Pradesh :

Provided that this condition shall not apply to Bonafide Himachalis.

(ii) Bachelor of Physical Education (B.P.Ed.) three year degree course with Minimum of 50% marks in aggregate from any recognized University.

OR

Diploma in Physical Education (D.P.Ed.) one year as per NCTE norms from any recognized University(s).

OR

Master of Physical Education (M.P.Ed.) or Master of Physical Education (MPE) with minimum of 50% marks in aggregate from a recognized University.

(b) *Desirable Qualification*:—Knowledge of customs, manners and dialects of Himachal Pradesh and suitability for appointment in the peculiar conditions prevailing in the Pradesh.

**8. Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of the promotee(s).**—*Age*:—Not applicable.

*Educational qualification*:—Not applicable

**9. Period of probation, if any.**—(i) *Direct Recruitment*:—(a) Two years subject to such further extension for a period not exceeding one year as may be ordered by the competent authority in special circumstances and reasons to be recorded in writing.

(b) No probation in case of appointment on contract basis, tenure basis re-employment after superannuation and absorption:

(ii) *Promotion*:—Not applicable.

**10. Method(s) of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion, secondment/ transfer and the percentage of post(s) to be filled in by various methods.**—(i) 50% by promotion failing which direct recruitment on regular basis or on contract basis as the case may be.

(b) 50% by direct recruitment on regular basis or on contract basis as the case may be.

**11. In case of recruitment by promotion/secondment/transfer, grade for which promotion/secondment/transfer is to be made.**—By promotion from amongst Physical Education Teachers possessing educational qualification as prescribed for direct recruitment against Column-7 (a) above with five years regular service or regular combined with continuous *ad hoc* service rendered, if any, in the grade:

(1) Provided that for the purpose of promotion every employee shall have to serve atleast one term in the Tribal/Difficult/ Hard areas and remote/rural areas subject to adequate number of post(s) available in such areas:

Provided further that the proviso (I) *supra* shall not be applicable in the case of those employee who have five years or less service, left for superannuation. However, such incumbents may be posted/transferred to remote/rural areas in their promotion:

Provided further that Officers/Officials who have not served atleast one tenure in Tribal/Difficult/Hard areas and remote/rural areas shall be transferred to such area strictly in accordance with his/her seniority in the respective cadre.

**Explanation I :—**For the purpose of proviso (I) *supra* the “term” in Tribal/Difficult/Hard areas/remote/rural areas shall mean normally three years or less period of posting in such areas keeping in view the administrative exigencies/convenience.

**Explanation II:—**For the purpose of proviso (I) *supra* the Tribal/Difficult Areas/remote/rural Areas shall be as under:—

1. District Lahaul & Spiti
2. Pangi and Bharmour Sub Division of Chamba District
3. Dodra Kwar Area of Rohru Sub-Division
4. Pandrah Bis Pargana, Munish Darkali and Gram Panchayat Kashapat of Rampur Tehsil of District Shimla.
5. Pandrah Bis. Pargana of Kullu District
6. Bara Bhangal Areas of Baijnath Sub Division of Kangra District
7. District Kinnaur
8. Kathwar and Korga Patwar Circles of Kamrau Sub Tehsil, Bhaladh Bhalona and Sangna Patwar Circles of Renukaji Tehsil and Kota Pab Patwar Circle of Shillai Tehsil, in Sirmour District.
9. Khanyol-Bagra Patwar Circle of Karsog Tehsil, Gada-Gussaini, Mathyani, Ghanyar, Thachi, Baggi, Somgad and Kholanal of Bali-Chowki Sub Tehsil, Jharwar, Kutgarh, Graman, Devgarh, Trailla, Ropa, Kathog, Silh-Badhwani, Hastpur, Ghamrehar and Bhatehar Patwar Circle of Padhar Tehsil, Chiuni, Kalipar, Mangarh, Thach-Bagra, North Magru and South Magru Patwar Circles of Thunag Tehsil and Batwara Patwar Circle of Sunder Nagar Tehsil in Mandi District.

**Explanation III:—**For the purpose of proviso (I) *supra* the Remote/Rural Areas shall be as under:

- (i) All stations beyond the radius of 20 Kms. from Sub Division/Tehsil headquarter.
- (ii) All stations beyond the radius of 15 Kms. from State Headquarter and District head quarters where bus service is not available and on foot journey is more than 3 (three) Kms.
- (iii) Home town or area adjoining to area of home town within the radius of 20 Kms. of the employee regardless of its category.

(II) In all cases of promotion, the continuous *ad hoc* services rendered in the feeder post if any, prior to regular appointment to the post shall be taken into account towards the length of service as prescribed in these rules for promotion subject to the conditions that the *ad hoc* appointment/promotion in the feeder category had been made after following proper acceptable process of selection in accordance with the provisions of R & P Rules:

Provided that in all cases where a junior person becomes eligible for consideration by virtue of his total length of service (including the service rendered on *ad hoc* basis followed by regular service/appointment) in the feeder post in view of the provisions referred to above, all persons senior to him in the respective category/post/cadre shall be deemed to be eligible for consideration and placed above the junior person in the field of consideration:

Provided further that all incumbents to be considered for promotion shall possess the minimum qualifying service of at least three years or that prescribed in the Recruitment & Promotion Rules for the post, whichever is less:

Provided also that where a person becomes ineligible to be considered for promotion on account of the requirements of the preceding proviso, the person(s) junior to him shall also be deemed to be ineligible for consideration for such promotion.

**Explanation:—**The last proviso shall not render the junior incumbents ineligible for consideration for promotion if the senior ineligible persons happened to be ex- servicemen who have joined Armed Forces during the period of emergency and recruited under the provisions of rule-3 of Demobilized Armed Force Personnel (Reservation of Vacancies in Himachal State Non-Technical Services) Rules, 1972 and having been given the benefit of seniority thereunder or recruited under the provisions of rule-3 of Ex-Servicemen (Reservation of vacancies in the Himachal Pradesh Technical Service) Rules, 1985 and having been given the benefit of seniority thereunder.

(ii) Similarly, in all cases of confirmation, continuous *ad hoc* service rendered on the feeder post if any, prior to the regular appointment against such posts shall be taken into account towards the length of service, if the *ad hoc* appointment/promotion had been made after proper selection and in accordance with the provision of the Recruitment & Promotion Rules:

Provided that *inter-se*-seniority as a result of confirmation after taking into account, *ad hoc* service rendered shall remain unchanged.

**12. If a Departmental Promotion/Conformation Committee exists, what is its composition?—**As may be constituted by the Government from time to time.

**13. Circumstances under which the Himachal Pradesh Public Service Commission (H.P.P.S.C.) is to be consulted in making recruitment.—**As required under the law.

**14. Essential requirement for direct Recruitment.—**A candidate for appointment to any service or post must be a citizen of India.

**15. Selection for appointment to the post by direct recruitment.—**Selection for appointment to the post in the case of direct recruitment shall be made on the basis of merit of written examination followed by evaluation as specified in Appendix-I appended to these rules, or if the Himachal Pradesh Public Service Commission or other recruiting agency/authority, as the case may be, so considers necessary or expedient on the basis of merit of written examination followed by evaluation as specified in Appendix-I appended to these Rules, preceded by a

screening test (objective type) or practical test or skill test or physical test, the standard/syllabus, etc. of which will be determined by the Himachal Pradesh Public Service Commission/other recruiting agency/authority, as the case may be.

**15-A. Selection for appointment to the post by Contract appointment.—**Notwithstanding anything contained in these rules, contract appointment to the post will be made subject to the terms and conditions given below:—

**(I) CONCEPT:—**(a) Under this policy the Asstt. Physical Training Supervisors/Diploma Holders in Physical Education(DPE), in the Higher Education Department, Himachal Pradesh will be engaged on contract basis initially for one year, which may be extendable on year to year basis:

Provided that for extension/renewal of contract period on year to year basis the concerned HOD shall issue a certificate that the service and conduct of the contract appointee is satisfactory during the year and only then his period of contract is to be renewed /extended.

**(b) POST FALLS WITHIN THE PURVIEW OF HPSSC:—**The Director of Higher Education, Himachal Pradesh after obtaining the approval of the Government to fill up the vacant posts on contract basis will place the requisition with the concerned recruiting agency *i.e.* Himachal Pradesh Staff Selection Commission, Hamirpur.

**(c)** The selection will be made in accordance with the eligibility conditions prescribed in these Rules.

**(II) CONTRACTUAL EMOLUMENTS :—**The Assistant Physical Training Supervisors/Diploma Holders in Physical Education(DPE), appointed on contract basis will be paid consolidated fixed contractual amount @ `13900/- per month (which shall be equal to minimum of pay band + Grade pay). An Amount of ` 420 (3% of the minimum of the pay band + Grade pay of the post as per annual increase in contractual emoluments for the subsequent year(s) will be allowed, if contract is extended beyond one year.

**(III) APPOINTING/DISCIPLINARY AUTHORITY:—**The Director of Higher Education, Himachal Pradesh will be appointing and disciplinary authority.

**(IV) SELECTION PROCESS:—**Selection for appointment to the post in the case of Contract appointment will be made on the basis of merit of written examination followed by evaluation as specified in Appendix-I appended to these rules, or if considered necessary or expedient on the basis of merit of written examination followed by evaluation as specified in Appendix-I appended to these rules, preceded by a screening test (objective type) or practical test or skill test or physical test, the standard/syllabus, etc. of which will be determined by the Himachal Pradesh Public Service Commission/Himachal Pradesh Staff Selection Commission Hamirpur/other recruiting agency/authority, as the case may be.

**(V) COMMITTEE FOR SELECTION OF CONTRACTUAL APPOINTMENTS:—**As may be constituted by the concerned recruiting agency *i.e.* Himachal Pradesh Staff Selection Commission from time to time.

**(VI) AGREEMENT:—**After selection of a candidate, he/she shall sign an agreement as per Annexure-“B” appended to these Rules.

**(VII) TERMS AND CONDITIONS :—**(a) The contractual appointee will be paid fixed contractual amount @ ₹ 13900/- per month (which shall be equal to minimum of the pay band



+grade pay). The contract appointee will be entitled for increase in contractual amount @ ₹420/- (3% of minimum of the pay band + grade pay of the post) for further extended years and no other allied benefits such as senior/selection scales etc. will be given.

(b) The service of the Contract appointee will be purely on temporary basis. The appointment is liable to be terminated in case the performance/conduct of the contract appointee is not found satisfactory. In case the contract appointee is not satisfied with the termination orders issued by the Appointing Authority, he/she may prefer an appeal before the Appellate Authority who shall be higher in rank to the Appointing Authority, within a period of 45 days, from the date of which a copy of termination orders is delivered to him/her.

(c) The contract appointee will be entitled for one day's casual leave after putting one month's service, 10 days' medical leave and 5 days' special leave, in a calendar year. A female contract appointee with less than two surviving children may be granted maternity leave for 180 days'. A female contract appointee shall also be entitled for maternity leave not exceeding 45 days' (irrespective of the number of surviving children) during the entire service, in case of miscarriage including abortion, on production of medical certificate issued by the authorized Government Medical Officer. A contract employee shall not be entitled for medical re-imbursment and LTC etc. No leave of any other kind except above is admissible to the contract appointee.

Un-availed Casual Leave, Medical Leave and Special Leave can be accumulated up to the calendar year and will not be carried forward for the next calendar year.

(d) Un-authorized absence from the duty without the approval of the Controlling Officer shall automatically lead to the termination of the contract. However, in exceptional cases where the circumstances for unauthorized absence from duty were beyond his/her control on medical grounds, such period shall not be excluded while considering his/her case for regularization but the incumbent shall have to intimate the controlling authority in this regard well in time. However, the contract appointee shall not be entitled for contractual amount for this period of absence from duty :

Provided that he/she shall submit the certificate of illness/fitness issued by the Medical Officer, as per prevailing instructions of the Government.

(e) An official appointed on contract basis who has completed three years tenure at one place of posting will be eligible for transfer on need based basis wherever required on administrative grounds.

(f) Selected candidate will have to submit a certificate of his/her fitness issued by a Medical Board in the case of a Gazetted Government servant and by Government Medical Officer in the case of a Non-Gazetted Government servant. In case of women candidates who are to be appointed against post(s) carrying hazardous nature of duties, and in case they have to complete a period of training as a condition of service, such women candidate, who as a result of tests is found to be pregnant of twelve week's standing or more shall be declared temporarily unfit and her appointment shall be held in abeyance until the confinement is over. Such women candidate be re-examined for medical fitness six weeks after the date of confinement, and if she is found fit on production of medical fitness certificate from the authority as specified above, she may be appointed to the post kept reserved for her.

(g) Contract appointee will be entitled to TA/DA if required to go on tour in connection with his/her official duties at the same rate as applicable to regular counterpart official at the minimum of pay scale.

(h) Provisions of service rules like FR SR, Leave Rules, GPF Rules, Pension Rules & Conduct rules etc. as are applicable in case of regular employees will not be applicable in case of contract appointees. The Employees Group Insurance Scheme as well as EPF/GPF will also not be applicable to contract appointee(s).

**16. Reservation.**—The appointment to the service shall be subject to orders regarding reservation in the service for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/Other Backward Classes/Other categories of persons issued by the Himachal Pradesh Government from time to time.

**17. Departmental Examination.**—Not applicable

**18. Power to relax.**—Where the State Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may, by order for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Himachal Pradesh Public Service Commission, relax any of the provision(s) of these Rules with respect to any class or category of person(s) or post(s).

#### APPENDIX-I

1.	{Percentage of marks obtained in written examination to be calculated out of 85 marks. For example, a candidate getting 50% marks in written examination will be given 42.5 marks}.	85 marks
2.	<p>Evaluation of candidate to be made in the following manner:—</p> <p>(i) Weightage for the minimum educational qualification as per the Recruitment &amp; Promotion Rules =2.5 Marks (two &amp; half)</p> <p>{Percentage of marks obtained in the educational qualification would be multiplied by 0.025. For example, an individual has secured 50% marks in the required educational qualification, he/she will be allowed 1.25 marks (50x0.025=1.25)}</p> <p>(ii) Belonging to notified Backward Area or Panchayat, as the case may be =01 Marks (one)</p> <p>(iii) Land less family/family having land less than 1 Hectare to be certified by the concerned Revenue Authority =01 Marks (one)</p> <p>(iv) Non-employment Certificate to the effect that none of the family members is in Government/Semi-Government service =01 Marks (one)</p> <p>(v) Differently abled persons with more than 40% impairment/disability/infirmity. =01 Marks (one)</p> <p>(vi) NSS (at least one year)/certificate holder in NCC/The Bharat Scout and Guide/Medal winner in National Level sports competition. =01 Marks (one)</p> <p>(vii) BPL family having annual income (from all sources) below Rs. 40,000/-or as prescribed by the Govt. from time to time =02 Marks (two)</p>	15 marks

(viii)	Widow/divorced/destitute/single woman	=01 Marks(one)
(ix)	Single daughter/Orphan	=01 Marks (one)
(x)	Training of atleast 6 months duration related to the post applied for from a recognized University/Institution	=01 Marks (one)
(xi)	Experience upto a maximum of 5 years in Govt./Semi-Govt. Organization relating to the post applied for (0.5 marks only for each completed year)	= 2.5 Marks(two & half)

ANNEXURE—“B”

**FORM OF CONTRACT/AGREEMENT TO BE EXECUTED BETWEEN THE ASSTT. PHYSICAL TRAINING SUPER-VISORS/DIPLOMA HOLDERS IN PHYSICAL EDUCATION (DPE) AND THE GOVERNMENT OF HIMACHAL PRADESH THROUGH DIRECTOR OF HIGHER EDUCATION (DESIGNATION OF THE APPOINTING AUTHORITY)**

This agreement is made on this \_\_\_\_\_ day of \_\_\_\_\_ in the year \_\_\_\_\_ between Sh./Smt. s/o Shri \_\_\_\_\_ r/o \_\_\_\_\_ Contract appointee (hereinafter called the FIRST PARTY), AND The Governor of Himachal Pradesh through Director of Higher Education (Designation of the Appointing Authority)/Head of the Institution *i.e.* Principal/Headmaster (here-in-after the SECOND PARTY).

Whereas, the SECOND PARTY has engaged the aforesaid FIRST PARTY and the FIRST PARTY has agreed to serve as a DPE (Name of the post) on contract basis on the following terms & conditions:—

1. That the FIRST PARTY shall remain in the service of the SECOND PARTY as a DPE (Name of the post) for a period of 1 year commencing on day of \_\_\_\_\_ and ending on the day of \_\_\_\_\_. It is specifically mentioned and agreed upon by both the parties that the contract of the FIRST PARTY with SECOND PARTY shall *ipso-facto* stand terminated on the last working day *i.e.* on \_\_\_\_\_. And information/ notice shall not be necessary.
2. The contractual amount of the FIRST PARTY will be Rs. 13900/- per month.
3. The service of the Contract Appointee will be purely on temporary basis. The appointment is liable to be terminated in case the performance/conduct of the contract appointee is not found satisfactory. In case the contract appointee is not satisfied with the termination orders issued by the Appointing Authority, he/she may prefer an appeal before the Appellate Authority who shall be higher in rank to the Appointing Authority, with in a period of 45 days, from the date of which a copy of termination orders is delivered to him/her.

4. The contract appointee will be entitled for one day's casual leave after putting one month's service, 10 days' medical leave and 5 days' special leave, in a calendar year. A female contract appointee with less than two surviving children may be granted maternity leave for 180 days'. A female contract appointee shall also be entitled for maternity leave not exceeding 45 days' (irrespective of the number of surviving children) during the entire service, in case of miscarriage including abortion, on production of medical certificate issued by the authorized Government Medical Officer. A contract employee shall not be entitled for medical re-imbursement and LTC etc. No leave of any other kind except above is admissible to the contract appointee.

Un-availed casual leave, medical leave and special leave can be accumulated upto the calendar year and will not be carried forward for the next calendar year.

5. Unauthorized absence from the duty without the approval of the Controlling Officer shall automatically lead to the termination of the contract. However, in exceptional cases where the circumstances for un-authorized absence from duty were beyond his/her control on medical grounds, such period shall not be excluded while considering his/her case for regularization but the incumbent shall have to intimate the controlling authority in this regard well in time. However, the contract appointee shall not be entitled for contractual amount for this period of absence from duty:

Provided that he/she shall submit the certificate of illness/fitness issued by the Medical Officer, as per prevailing instructions of the Government.

6. An official appointed on contract basis who has completed three years tenure at one place of posting will be eligible for transfer on need based basis wherever required on administrative grounds.
7. Selected candidate will have to submit a certificate of his/her fitness issued by a Medical Board in the case of a Gazetted Government servant and by Government Medical Officer in the case of a Non-Gazetted Government servant. In case of women candidates who are to be appointed against post(s) carrying hazardous nature of duties, and in case they have to complete a period of training as a condition of service, such women candidates, who as a result of tests is found to be pregnant of twelve week's standing or more shall be declared temporarily unfit and her appointment shall be held in abeyance until the confinement is over. Such women candidate be re-examined for medical fitness six weeks after the date of confinement, and if she is found fit on production of medical fitness certificate from the authority as specified above, she may be appointed to the post kept reserved for her.
8. Contract appointee shall be entitled to TA/DA if required to go on tour in connection with his/her official duties at the same rate as applicable to regular counter-part official at the minimum of pay scale.
9. The Employees Group Insurance Scheme as well as EPF/GPF will not be applicable to contractual appointee(s).

IN WITNESS the FIRST PARTY AND SECOND PARTY have herein to set their hands the day, month and year first, above written.

**IN THE PRESENCE OF WITNESS:**

1. \_\_\_\_\_  
 \_\_\_\_\_  
 \_\_\_\_\_

(Name and Full Address)  
 (Signature of the FIRST PARTY)

2. \_\_\_\_\_  
 \_\_\_\_\_  
 \_\_\_\_\_

(Name and Full Address)  
 (Signature of the SECOND PARTY)

\_\_\_\_\_

**व अदालत नायब तहसीलदार व कार्यकारी दण्डाधिकारी चुराह, जिला चम्बा, हिमाचल प्रदेश**

मिसल नं० : 38 तह० वाचक० तह० चुराह/2020

तारीख दायरा :

कर्म सिंह पुत्र ज्ञान चन्द, निवासी गांव सुकियाणी, परगना बगोड, तहसील चुराह, जिला चम्बा, हिमाचल प्रदेश वादी।

बनाम

आम जनता

प्रत्यार्थी।

विषय.—राजस्व कागजात माल में नाम दुरुस्ती बारे प्रार्थना—पत्र ।

कर्म सिंह पुत्र ज्ञान चन्द, निवासी गांव सुकियाणी, परगना बगोड, तहसील चुराह, जिला चम्बा, हिमाचल प्रदेश ने एक आवेदन—पत्र में ब्यान हल्फी पेश किया है कि मेरा नाम परिवार रजिस्टर नकल, स्कूल प्रमाण—पत्र में कर्म सिंह पुत्र ज्ञान चन्द दर्ज है जो बिल्कुल सही व दुरुस्त है परन्तु राजस्व अभिलेख पटवार वृत्त झज्जाकोठी, तहसील चुराह में मेरा नाम कमू पुत्र चन्द दर्ज है जो कि गलत है।

अतः प्रार्थी का आवेदन—पत्र व ब्यान हल्फी स्वीकार करते हुए इस इश्तहार/मुस्त्री मुनादी व चस्पांगी द्वारा आम जनता को सूचित किया जाता है कि यदि किसी व्यक्ति को प्रार्थी के नाम का इन्द्राज करने बारा किसी प्रकार का कोई भी उजर या एतराज हो तो वह असालतन या वकालतन इस इश्तहार के प्रकाशन की तिथि उपरान्त एक माह के भीतर सुबह 10.00 बजे से शाम 5.00 तक अपना उजर एवं एतराज पेश कर सकते हैं बाद तारीख किसी किस्म का उजर एवं एतराज नहीं सुना जाएगा व उक्त प्रार्थी का नाम कर्म उर्फ कर्म सिंह पुत्र चन्द उर्फ ज्ञान चन्द दर्ज करने के आदेश पटवारी पटवार वृत्त झज्जाकोठी व सचिव ग्राम पंचायत थनेई कोठी को पारित कर दिए जाएंगे।

यह इशतहार हमारे हस्ताक्षर व मोहर अदालत से आज दिनांक 16-09-2020 को जारी हुआ।

मोहर।

हस्ताक्षरित/—  
कार्यकारी दण्डाधिकारी चुराह,  
जिला चम्बा, हिमाचल प्रदेश।

ब अदालत नायब तहसीलदार व कार्यकारी दण्डाधिकारी चुराह, जिला चम्बा, हिमाचल प्रदेश

मिसल नं० : 17 तह० वाचक० तह० चुराह/2020

तारीख दायरा :

मोहित कुमार कपूर पुत्र पोहला राम, निवासी गांव भटियाली, परगना कोहाल, तहसील चुराह, जिला चम्बा, हिमाचल प्रदेश

वादी।

बनाम

आम जनता

प्रतिवादी।

विषय.—राजस्व कागजात माल में नाम दुरुस्ती बारे प्रार्थना—पत्र ।

मोहित कुमार कपूर पुत्र पोहला राम, निवासी गांव भटियाली, परगना कोहाल, तहसील चुराह, जिला चम्बा, हिमाचल प्रदेश ने एक आवेदन—पत्र में ब्यान हल्फी पेश किया है कि मेरा नाम मतदाता फोटो पहचान—पत्र, आधार कार्ड में मोहित कुमार कपूर पुत्र पोहला राम दर्ज है जो बिल्कुल सही व दुरुस्त है परन्तु राजस्व अभिलेख पटवार वृत्त डुघली व पंचायत अभिलेख चोली, तहसील चुराह में मेरा नाम मोती राम पुत्र पोहला राम दर्ज है जो कि गलत है।

अतः प्रार्थी का आवेदन—पत्र व ब्यान हल्फी स्वीकार करते हुए इस इशतहार/मुस्त्री मुनादी व चस्पांगी द्वारा आम जनता को सूचित किया जाता है कि यदि किसी व्यक्ति को प्रार्थी के नाम का इन्द्राज करने बारा किसी प्रकार का कोई भी उजर या एतराज हो तो वह असालतन या वकालतन में इस इशतहार के प्रकाशन की तिथि उपरान्त एक माह के भीतर सुबह 10.00 बजे से शाम 5.00 तक अपना उजर एवं एतराज पेश कर सकते हैं बाद तारीख किसी किस्म का उजर एवं एतराज नहीं सुना जाएगा व उक्त प्रार्थी का नाम मोती राम उर्फ मोहित कुमार कपूर दर्ज करने के आदेश पटवारी पटवार वृत्त डुघली व सचिव ग्राम पंचायत चोली को पारित कर दिए जाएंगे।

यह इशतहार हमारे हस्ताक्षर व मोहर अदालत से आज दिनांक 16-09-2020 को जारी हुआ।

मोहर।

हस्ताक्षरित/—  
कार्यकारी दण्डाधिकारी चुराह,  
जिला चम्बा, हिमाचल प्रदेश।

ब अदालत नायब तहसीलदार व कार्यकारी दण्डाधिकारी, उप—तहसील पुखरी, जिला चम्बा,  
हिमाचल प्रदेश

मिसल नं० : 36 ना० तह० वाचक उप—तहसील पुखरी 2020/1553

तारीख दायरा : 24-09-2020

तजवीत सिंह पुत्र श्री बुधिया राम, गांव द्रबड़ व महाल रूपणी व भरड़ाहर, जिला चम्बा, हिमाचल प्रदेश  
वादी।

बनाम

आम जनता

प्रतिवादी।

विषय.—राजस्व कागजात माल में नाम दुरुस्ती करने बारे प्रार्थना—पत्र।

तजवीत सिंह पुत्र श्री बुधिया राम, गांव द्रबड़ व महाल रूपणी व भरड़ाहर, उप—तहसील पुखरी, जिला चम्बा, हिमाचल प्रदेश ने एक आवेदन—पत्र व ब्यान हल्फी पेश किया है कि मेरा नाम परिवार रजिस्टर नकल, आधार कार्ड, शिक्षा प्रमाण—पत्र, पैन कार्ड, राशन कार्ड में तजवीत सिंह पुत्र श्री बुधिया राम दर्ज है जो बिल्कुल सही व दुरुस्त है परन्तु राजस्व अभिलेख पटवार वृत्त राजनगर महाल रूपणी व भरड़ाहर, उप—तहसील पुखरी में मेरा नाम रणजीत सिंह दर्ज है जो कि गलत है।

अतः प्रार्थी का आवेदन—पत्र व ब्यान हल्फी स्वीकार करते हुए इस इश्तहार/मुस्त्री मुनादी व चस्पांगी द्वारा आम जनता को सूचित किया जाता है कि यदि किसी व्यक्ति को प्रार्थी के नाम का इन्द्राज करने बारा किसी प्रकार का कोई उजर एवं एतराज हो तो वह असालतन व वकालतन इस इश्तहार के प्रकाशन की तिथि उपरान्त एक माह के भीतर अपना उजर एवं एतराज पेश कर सकते हैं। बाद तारीख किसी किसम का उजर एवं एतराज नहीं सुना जाएगा व उक्त प्रार्थी का नाम रणजीत सिंह उर्फ तजवीत सिंह दर्ज करने के आदेश पटवारी, पटवार वृत्त राजनगर को पारित कर दिए जाएंगे।

यह इश्तहार हमारे हस्ताक्षर व मोहर अदालत से आज दिनांक 24-09-2020 को जारी हुआ।

मोहर।

हस्ताक्षरित /—  
कार्यकारी दण्डाधिकारी,  
उप—तहसील पुखरी, जिला चम्बा, हि0 प्र0।

**In the Court of Sh. Shivam Pratap Singh, IAS, Sub-Divisional Magistrate Chamba,  
District Chamba (H. P.)**

Alla Ditta s/o Sh. Yusf, Village Dradha, P.O. Palyur, Tehsil & District Chamba (H. P.),  
aged 36 years (Bridegroom/Husband).

and

Khatija d/o Sh. Hasan Deen, resident of Gahnail, P.O. Sarahan, Tehsil & District Chamba  
(H. P.), aged 29 years (Bride/wife) . . Applicants.

*Versus*

The General Public

*Subject.*—Registration of Marriage under Section 8(4) of the H.P. Registration of Marriages Act,  
1996 (Act No. 21 of 1997).

Whereas, the above named applicants have made an application before me under section 8(4) of H.P. Registration of Marriages Act, 1996 alongwith relevant records and affidavits stating therein that they have solemnized their marriage on 20-05-2013 at their place of residence with Muslims rites and customs but due to some un-avoidable circumstances it could not be entered in the records of Gram Panchayat Palyur, Development Block Mehla, Distt. Chamba, H.P. well in time;

And whereas, they have also stated that they were not aware of the laws for the registration of marriage with the registrar of marriage and now, therefore, necessary order for the registration of their marriage be passed, so that their marriage could be registered by the concerned authority.

Now, therefore, objections are invited from the general public that if, anyone has may objection regarding the registration of marriage of above named applicants, they should appear before the undersigned in my court on or before 30-10-2020 at 2.00 P.M. either personally or through their authorised agent/pleader.

In the event of their failure to do so, orders shall be passed *ex-parte* for the registration of marriage without affording any further opportunity of being heard.

Issued under my hand and seal of the Court on this 24-09-2020.

Seal.

SHIVAM PRATAP SINGH, IAS,  
Sub-Divisional Magistrate,  
Chamba, District Chamba (H.P.).

**In the Court of Sh. Shivam Pratap Singh, IAS, Sub-Divisional Magistrate Chamba,  
District Chamba (H. P.)**

Ankur Sharma s/o Sh. Hem Prakash Sharma aged 31 years, resident of Mohalla Chountra, Chamba Town, Tehsil & District Chamba (H. P.) (Bridegroom/Husband).

and

Deepika d/o Sh. Krishan Chand aged 30 years, resident of Village Gorda, P.O. & Tehsil Shahpur, District Kangra (H. P.) (Bride/wife) . . Applicants.

*Versus*

The General Public

**Subject.**— Registration of Marriage under Section 8(4) of the H.P. Registration of Marriages Act, 1996 (Act No. 21 of 1997).

Whereas, the above named applicants have made an application before me under section 8(4) of H.P. Registration of Marriages Act, 1996 alongwith relevant records and affidavits stating therein that they have solemnized their marriage on 21-09-2018 at their place of residence with Hindu rites and customs but due to some un-avoidable circumstances it could not be entered in the records of Municipal Council Chamba, Distt. Chamba, H.P. well in time;

And whereas, they have also stated that they were not aware of the laws for the registration of marriage with the registrar of marriage and now, therefore, necessary order for the registration of their marriage be passed, so that their marriage could be registered by the concerned authority.



Now, therefore, objections are invited from the general public that if, anyone has may objection regarding the registration of marriage of above named applicants, they should appear before the undersigned in my court on or before 28-10-2020 at 2.00 P.M. either personally or through their authorised agent/pleader.

In the event of their failure to do so, orders shall be passed *ex-parte* for the registration of marriage without affording any further opportunity of being heard.

Issued under my hand and seal of the Court on this 21st of September, 2020.

Seal.

SHIVAM PRATAP SINGH, IAS,  
*Sub-Divisional Magistrate,*  
*Chamba, District Chamba (H.P.).*

**In the Court of Sh. Shivam Pratap Singh, IAS, Sub-Divisional Magistrate Chamba,  
District Chamba (H. P.)**

Kushal Kant s/o Late Sh. Ramesh Kumar aged 36 years, resident of Mohalla Sapri, Chamba Town, Tehsil & District Chamba (H. P.) (Bridegroom/Husband).

and

Vibha d/o Sh. Parkash Chand aged 28 years, resident of Village Panjiyara, P.O. Khajjiar Tehsil & District Chamba (H. P.) (Bride/wife) . . Applicants.

*Versus*

The General Public

*Subject.*— Registration of Marriage under Section 8(4) of the H.P. Registration of Marriages Act, 1996 (Act No. 21 of 1997).

Whereas, the above named applicants have made an application before me under section 8(4) of H.P. Registration of Marriages Act, 1996 alongwith relevant records and affidavits stating therein that they have solemnized their marriage on 07-02-2019 at their place of residence with Hindu rites and customs but due to some un-avoidable circumstances it could not be entered in the records of Municipal Council Chamba, Distt. Chamba, H.P. well in time;

And whereas, they have also stated that they were not aware of the laws for the registration of marriage with the registrar of marriage and now, therefore, necessary order for the registration of their marriage be passed, so that their marriage could be registered by the concerned authority.

Now, therefore, objections are invited from the general public that if, anyone has may objection regarding the registration of marriage of above named applicants, they should appear before the undersigned in my court on or before 28-10-2020 at 2.00 P.M. either personally or through their authorised agent/pleader.

In the event of their failure to do so, orders shall be passed *ex-parte* for the registration of marriage without affording any further opportunity of being heard.

Issued under my hand and seal of the Court on this 21st of September, 2020.

Seal.

SHIVAM PRATAP SINGH, IAS,  
*Sub-Divisional Magistrate,  
Chamba, District Chamba (H.P.).*

**the Court of Manjeet Sharma (H.P.A.S), Sub-Divisional Magistrate, Shimla (Urban),  
District Shimla, Himachal Pradesh**

Sh. Kunsang Namgyal s/o Sh. Nawang Rinzin, resident of House No. 33, Tibetan Colony,  
Krishna Nagar, Shimla-1, Tehsil and District Shimla (H.P.) .. *Applicant.*

*Versus*

General Public

.. *Respondent.*

*Application under section 13(3) of Birth and Death Registration Act, 1969.*

Whereas Sh. Kunsang Namgyal s/o Sh. Nawang Rinzin, resident of House No. 33, Tibetan Colony, Krishna Nagar, Shimla-1, Tehsil and District Shimla (H.P.) has preferred an application to the undersigned for registration of date of birth of himself KUNSANG NAMGYAL (DOB 25-03-1979) at above address in the record of Municipal Corporation, Shimla.

Therefore, through this proclamation, the general public is hereby informed that any person having any objection for entry as to date of birth mentioned above, may submit his objection in writing in this court on or before, within (30) days from the date of publication of this notice in official Gazette, failing which no objection will be entertained after expiry of date and will be decided accordingly.

Given under my hand and seal of the Court on this 15th September, 2020.

Seal.

MANJEET SHARMA (HPAS),  
*Sub-Divisional Magistrate,  
Shimla (Urban), District Shimla (H.P.).*

**In the Court of Manjeet Sharma (H.P.A.S), Sub-Divisional Magistrate, Shimla (Urban),  
District Shimla, Himachal Pradesh**

Sh. Raman Deep Singh s/o Late Sh. Sardar Manjeet Singh, resident of Apartment, Lal Bagh  
Kaithu, Tehsil and District Shimla (H.P.) .. *Applicant.*

*Versus*

General Public

.. *Respondent.*

*Application under section 13(3) of Birth and Death Registration Act, 1969.*

Whereas Sh. Raman Deep Singh s/o Late Sh. Sardar Manjeet Singh, resident of Aman Apartment, Lal Bagh Kaithu, Tehsil and District Shimla (H.P.) has preferred an application to the undersigned for registration of date of death of his mother namely HARJEET KAUR (DOD 07-06-2019) at above address in the record of Municipal Corporation, Shimla.

Therefore, through this proclamation, the general public is hereby informed that any person having any objection for entry as to date of death mentioned above, may submit his objection in writing in this court on or before, within (30) days from the date of publication of this notice in official Gazette, failing which no objection will be entertained after expiry of date and will be decided accordingly.

Given under my hand and seal of the Court on this 30th September, 2020.

Seal.

MANJEET SHARMA (HPAS),  
Sub-Divisional Magistrate,  
Shimla (Urban), District Shimla (H.P.).

**In the Court of Assistant Collector, IInd Grade (Naib Tehsildar Kupvi,  
District Shimla (H. P.)**

Shri Geeta Ram s/o Shri Bhinder Singh, resident of Village Bethadi, P.O. Dhar Chandna Tehsil Kupvi, District Shimla, Himachal Pradesh . . . *Applicant.*

*Versus*

General Public

.. *Respondent.*

*Subject.*—Application u/s 35 to 38 of H.P. Land Revenue Act, 1954 for correction of name in revenue record.

Whereas, the applicant Shri Geeta Ram s/o Shri Bhinder Singh, resident of Village Bethadi, P.O. Dhar Chandna, Tehsil Kupvi, District Shimla, Himachal Pradesh has filed an application in this court alongwith affidavit and copies of Adhar Card, Parivar Register, stating that his name has been recorded in the revenue record as "Sita Ram" wrongly in place of "Geeta Ram" and requested to correct the name of the applicant in revenue record as " Geeta Ram ". He further stated that in other document his name is also recorded as Geeta Ram.

Hence, the proclamation is issued to the general public if they have any objection regarding correction of the name of the applicant in the revenue record as “ Sh. Geeta Ram” instead of "Sh. Sita Ram” may file their claim/objections before this court within a period of one month from the publication of this notice in the Govt. Gazette failing which necessary orders will be passed.

Issued under my signature and seal of the court on 29-09-2020

Seal.

Sd/-  
Assistant Collector, IInd Grade(naib Tehsildar) Kupvi,  
District Shimla (H. P.).

**In the Court of Assistant Collector, Ist Grade, Kupvi, District Shimla (H. P.)**

Shri Jagdish, Suresh Kumar s/o Shri Dulla Ram, resident of Village Bandal, P.O. Manjholi  
Tehsil Kupvi, District Shimla, Himachal Pradesh . . Applicant.

*Versus*

General Public

.. Respondent.

*Subject.*—Application u/s 35 to 38 of H.P. Land Revenue Act, 1954 for correction of name in revenue record.

Whereas, the applicants Shri Jagdish, Suresh Kumar s/o Shri Dulla Ram, resident of Village Bandal, P.O. Manjholi, Tehsil Kupvi, District Shimla, Himachal Pradesh has filed an application in this court alongwith copies of Adhar Card, Parivar Register, stating that their further name has been recorded in the revenue record as "Chet Ram" wrongly in place of "Dulla Ram" and requested to correct the name of their father revenue record as "Dulla Ram". He further stated that in the other documents their father name is also record as " Dulla Ram ".

Hence, the proclamation is issued to the general public if they have any objection/claim regarding correction of name of their father in the revenue record as "Dulla Ram" instead of "Sh. Chet Ram" may file their claim/objections on or before this court within a period of one month from the publication of this notice in the Govt. Gazette failing which necessary orders will be passed.

Issued under my signature and seal of the court on 29-09-2020

Seal.

Sd/-

*Assistant Collector, Ist Grade, Kupvi,  
District Shimla (H. P.).*

**In the Court of Assistant Collector, Ist Grade, Kupvi, District Shimla (H. P.)**

Shri Mangat Ram s/o Shri Ramiya, resident of Village Bholali (Mashot), P.O. Jubbli,  
Tehsil Kupvi, District Shimla, Himachal Pradesh . . Applicant.

*Versus*

General Public

.. Respondent.

*Subject.*—Application u/s 35 to 38 of H.P. Land Revenue Act, 1954 for correction of name in revenue record.

Whereas, Shri Mangat Ram s/o Shri Ramiya, resident of Village Bholali (Mashot), P.O. Jubbli, Tehsil Kupvi, District Shimla, Himachal Pradesh has filed an application in this court alongwith copies of Adhar Card and Copy of Nakal Jamabandi, stating that his name has been recorded in the revenue record as "Raghuvir Singh" wrongly in place of "Mangat Ram" and

requested to correct the name of applicant in revenue record as "Mangat Ram" . He further stated that in the other documents his name is also record as " Mangat Ram " .

Hence, the proclamation is issued to the general public if they have any objection/claim regarding correction of name of the applicant in the revenue record as "Mangat Ram" instead of "Sh. Raghuvir Singh" may file their claim/objections on or before this court within a period of one month from the publication of this notice in the Govt. Gazette failing which necessary orders will be passed.

Issued under my signature and seal of the court on 29-09-2020

Seal.

Sd/-  
Assistant Collector, Ist Grade, Kupvi,  
District Shimla (H. P.).

---

**In the Court of Assistant Collector, Ist Grade, Kupvi, District Shimla (H. P.)**

Shri Dhaju Ram, Hari Singh s/o Shri Kumbiya, resident of Village Tandai, P.O. Jhoked, Tehsil Kupvi, District Shimla, Himachal Pradesh . . Applicant.

*Versus*

General Public

.. Respondent.

**Subject.**—Application u/s 35 to 38 of H.P. Land Revenue Act, 1954 for correction of name in revenue record.

Whereas, the applicants Shri Dhaju Ram, Hari Singh s/o Shri Kumbiya, resident of Village Tandai, P.O. Jhoked, Tehsil Kupvi, District Shimla, Himachal Pradesh has filed an application in this court alongwith affidavit and copies of Adhar Card, Parivar Register, stating that their name has been recorded in the revenue record as "Chhaju Ram, Hira Singh" wrongly in place of "Dhaju Ram, Hari Singh" and requested to correct their name in revenue record as "Dhaju Ram, Hari Singh". He further stated that in the other documents their name is recorded as " Dhaju Ram, Hari Singh " .

Hence, the proclamation is issued to the general public if they have any objection/claim regarding correction of name of the applicants in the revenue record as "Dhaju Ram, Hari Singh" instead of " Chhaju Ram, Hira Singh" may file their claim/objections on or before this court within a period of one month from the publication of this notice in the Govt. Gazette failing which necessary orders will be passed.

Issued under my signature and seal of the court on 29-09-2020

Seal.

Sd/-  
Assistant Collector, Ist Grade, Kupvi,  
District Shimla (H. P.).

**In the Court of Marriage Officer-cum-Sub-Divisional Magistrate, Rampur Bushahr,  
District Shimla, H. P.**

In the matter of :

1. Sh. Pranav Singla s/o Shri Rajeev Singla, aged 28 years, r/o House No. 45, Ward No. 6, Satyanarayan Mohalla, Main Bazar Rampur Bushahr, District Shimla, H. P.

2. Miss Sanjolly d/o Shri Satish Kumar, aged 26 years, r/o Village House No. 242, Railway Road, Mandi Mani Ram, Gharunda, Karnal, Haryana . . Applicants.

*Versus*

General Public

. . Respondent.

*Proclamation for the registration of marriage under section 16 of the Special Marriage Act, 1954.*

Sh. Pranav Singla s/o Shri Rajeev Singla, aged 28 years, r/o House No. 45, Ward No. 6, Satyanarayan Mohalla, Main Bazar Rampur Bushahr, District Shimla, H. P. and Miss Sanjolly d/o Shri Satish Kumar, aged 26 years, r/o Village House No. 242, Railway Road, Mandi Mani Ram, Gharunda, Karnal, Haryana have filed an application alongwith affidavits in the court of undersigned under section 15 of Special Marriage Act, 1954 that they have solemnized their marriage on 14-02-2020 at The Eden (Jannat Hall, Gate 2) Opp. Haveli, GT Road, Karnal, Haryana, according to Hindu Rites and they are living as husband and wife since then, hence their marriage may be registered under Special Marriage Act, 1954.

Therefore, the general public is hereby informed through this notice that any person who has any objection regarding this marriage can file the objection personally or in writing before this court on or before 22-10-2020 after that no objection will be entertained and marriage will be registered.

Issued today on this 22nd day of the September, 2020 under my hand and seal of the court.

Seal.

Sd/-  
Marriage Officer-cum-  
Sub-Divisional Magistrate,  
Rampur Bushahr, District Shimla, H. P.

ब अदालत सहायक समाहर्ता द्वितीय श्रेणी, उप-तहसील धामी, तहसील व जिला धामी, शिमला (हि0 प्र0)

मुकद्दमा संख्या : 10 / 2020

तारीख मरजुआ : 14-09-2020

तारीख पेशी : 05-10-2020

श्री मनसा राम पुत्र श्री आलमू, निवासी ग्राम घण्डल, डाकघर शकराह, उप-तहसील धामी, जिला शिमला (हि0 प्र0)।

राजस्व अभिलेख में नाम दुरुस्ती बारे प्रार्थना-पत्र।

इस मुकद्दमें का संक्षिप्त सार यह है कि उपरोक्त प्रार्थी श्री मनसा राम पुत्र श्री आलमू, निवासी ग्राम घण्डल, डाकघर शकराह, उप-तहसील धामी, तहसील व जिला धामी, शिमला (हि0 प्र0) ने प्रार्थना-पत्र इस आशय के साथ इस अदालत में प्रस्तुत किया है कि भू-राजस्व अभिलेख मौजा घण्डल में मेरा नाम मन्शा राम पुत्र आलमू दर्ज कागजात है जो कि गलत है जबकि आधार कार्ड, भारत निर्वाचन आयोग पहचान-पत्र, आयकर प्रमाण-पत्र, शैक्षणिक प्रमाण-पत्र, ड्राईविंग लाईसैन्स, शपथ-पत्र व ब्यानात वाशिन्दगान देह के अनुसार प्रार्थी का नाम मनसा राम है जो कि सही है।

अतः इस इशतहार द्वारा सूचित किया जाता है कि यदि किसी को भी उपरोक्त मुकद्दमा नाम दुरुस्ती बारे कोई भी उजर व एतराज हो तो स्वयं या लिखित तौर पर दिनांक 05-11-2020 को अपराह्न 2.00 बजे हाजिर अदालत आकर अपना एतराज पेश करें, अन्यथा यह समझा जायेगा कि किसी भी व्यक्ति को इस मुकद्दमा नाम दुरुस्ती बारे कोई उजर/एतराज न है तथा आवेदन-पत्र को अन्तिम रूप दिया जायेगा व एकतरफा कार्यवाही अमल में लाई जाएगी।

आज तारीख 05-10-2020 को मेरे हस्ताक्षर व मोहर सहित अदालत से जारी किया गया।

मोहर।

हस्ताक्षरित /—  
सहायक समाहर्ता द्वितीय श्रेणी,  
उप-तहसील धामी, जिला शिमला, हि0 प्र0।

#### ब अदालत सहायक समाहर्ता द्वितीय श्रेणी, उप-तहसील धामी, जिला शिमला (हि0 प्र0)

मुकद्दमा संख्या : 14 / 2020

तारीख मरजुआ : 18-09-2020

तारीख पेशी : 05-10-2020

प्रभु उर्फ प्रभा शर्मा पुत्री श्री केशव राम, निवासी ग्राम नलग, डाकघर पाहल, उप-तहसील धामी, तहसील व जिला शिमला (हि0 प्र0)।

राजस्व अभिलेख में नाम दुरुस्ती बारे प्रार्थना-पत्र।

इस मुकद्दमें का संक्षिप्त सार यह है कि उपरोक्त प्रार्थी प्रभु उर्फ प्रभा शर्मा पुत्री श्री केशव राम, निवासी ग्राम नलग, डाकघर पाहल, उप-तहसील धामी, तहसील व जिला शिमला (हि0 प्र0) ने प्रार्थना-पत्र इस आशय के साथ इस अदालत में प्रस्तुत किया है कि भू-राजस्व अभिलेख मौजा जखेडी में मेरा नाम प्रभु पुत्री केशिया दर्ज है जो कि गलत है जबकि प्रार्थी द्वारा दिए गए परिवार रजिस्टर नकल, आधार कार्ड, भारत निर्वाचन पहचान-पत्र, शपथ-पत्र व ब्यानात वाशिन्दगान देह के अनुसार प्रार्थी का नाम प्रभु उर्फ प्रभा शर्मा है जो कि सही है।

अतः इस इशतहार द्वारा सूचित किया जाता है कि यदि किसी को भी उपरोक्त मुकद्दमा नाम दुरुस्ती बारे कोई भी उजर व एतराज हो तो स्वयं या लिखित तौर पर दिनांक 05-11-2020 को अपराह्न 2.00 बजे हाजिर अदालत आकर अपना एतराज पेश करें, अन्यथा यह समझा जायेगा कि किसी भी व्यक्ति को इस मुकद्दमा नाम दुरुस्ती बारे कोई उजर/एतराज न है तथा आवेदन-पत्र को अन्तिम रूप दिया जायेगा व एकतरफा कार्यवाही अमल में लाई जाएगी।

आज तारीख 05-10-2020 को मेरे हस्ताक्षर व मोहर सहित अदालत से जारी किया गया।

मोहर।

हस्ताक्षरित /—  
सहायक समाहर्ता द्वितीय श्रेणी,  
उप-तहसील धामी, जिला शिमला, हि0 प्र0।

**ब अदालत सहायक समाहर्ता द्वितीय श्रेणी, उप-तहसील धामी, जिला शिमला (हि0 प्र0)**

मुकद्दमा संख्या : 12/2020

तारीख मरजुआ : 18-09-2020

तारीख पेशी : 05-10-2020

श्रीमती दासी उर्फ दिनेश्वरी पुत्री श्री केशव राम, निवासी ग्राम नलग, डाकघर पाहल, उप-तहसील धामी, जिला शिमला (हि0 प्र0)।

राजस्व अभिलेख में नाम दुरुस्ती बारे प्रार्थना-पत्र।

इस मुकद्दमे का संक्षिप्त सार यह है कि उपरोक्त प्रार्थी श्रीमती दासी उर्फ दिनेश्वरी पुत्री श्री केशव राम, निवासी ग्राम नलग, डाकघर पाहल, उप-तहसील धामी, तहसील व जिला शिमला (हि0 प्र0) ने प्रार्थना-पत्र इस आशय के साथ इस अदालत में प्रस्तुत किया है कि भू-राजस्व अभिलेख मौजा जखेडी में मेरा नाम दासी पुत्री केशिया दर्ज है जो कि गलत है जबकि प्रार्थी द्वारा दिए गए परिवार रजिस्टर नकल, आधार कार्ड, भारत निर्वाचन पहचान-पत्र, शपथ-पत्र व ब्यानात वाशिन्दगान देह के अनुसार प्रार्थी का नाम दासी उर्फ दिनेश्वरी पुत्री केशिया है।

अतः इस इशतहार द्वारा सूचित किया जाता है कि यदि किसी को भी उपरोक्त मुकद्दमा नाम दुरुस्ती बारे कोई भी उजर व एतराज हो तो स्वयं या लिखित तौर पर दिनांक 05-11-2020 को अपराह्न 2.00 बजे हाजिर अदालत आकर अपना एतराज पेश करें, अन्यथा यह समझा जायेगा कि किसी भी व्यक्ति को इस मुकद्दमा नाम दुरुस्ती बारे कोई उजर/एतराज न है तथा आवेदन-पत्र को अन्तिम रूप दिया जायेगा व एकतरफा कार्यवाही अमल में लाई जाएगी।

आज तारीख 05-10-2020 को मेरे हस्ताक्षर व मोहर सहित अदालत से जारी किया गया।

मोहर।

हस्ताक्षरित /—  
सहायक समाहर्ता द्वितीय श्रेणी,  
उप-तहसील धामी, जिला शिमला, हि0 प्र0।

**ब अदालत सहायक समाहर्ता द्वितीय श्रेणी, उप-तहसील धामी, जिला शिमला (हि0 प्र0)**

मुकद्दमा संख्या : 05/2020

तारीख मरजुआ : 13-03-2020

तारीख पेशी : 05-10-2020

हरनाम सिंह पुत्र स्व0 श्री बलदेव, निवासी ग्राम वस्ती, डाकघर कोहबाग, उप-तहसील धामी, जिला शिमला (हि0 प्र0)।

राजस्व अभिलेख में नाम दुरुस्ती बारे प्रार्थना-पत्र।

इस मुकद्दमे का संक्षिप्त सार यह है कि उपरोक्त प्रार्थी हरनाम सिंह पुत्र स्व0 श्री बलदेव, निवासी ग्राम वस्ती, डाकघर कोहबाग, उप-तहसील धामी, जिला शिमला (हि0 प्र0) ने प्रार्थना-पत्र इस आशय के साथ इस अदालत में प्रस्तुत किया है कि भू-राजस्व अभिलेख मौजा उप-महाल दरगोट में मेरा नाम हरी लाल पुत्र बलदेव सिंह है जो कि गलत है जबकि प्रार्थी द्वारा दिए गए दसवीं कक्षा का शैक्षणिक प्रमाण-पत्र, भारत निर्वाचन आयोग पहचान-पत्र, आयकर प्रमाण-पत्र, शपथ-पत्र व ब्यानात वाशिन्दगान देह के अनुसार प्रार्थी का नाम हरनाम सिंह पुत्र बलदेव है जो सही है।



अतः इस इशतहार द्वारा सूचित किया जाता है कि यदि किसी को भी उपरोक्त मुकद्दमा नाम दुरुस्ती बारे कोई भी उजर व एतराज हो तो स्वयं या लिखित तौर पर दिनांक 05-11-2020 को अपराह्न 2.00 बजे हाजिर अदालत आकर अपना एतराज पेश करें, अन्यथा यह समझा जायेगा कि किसी भी व्यक्ति को इस मुकद्दमा नाम दुरुस्ती बारे कोई उजर एतराज न है तथा आवेदन-पत्र को अन्तिम रूप दिया जायेगा व एकतरफा कार्यवाही अमल में लाई जाएगी।

आज तारीख 05-10-2020 को मेरे हस्ताक्षर व मोहर सहित अदालत से जारी किया गया।

मोहर।

हस्ताक्षरित/—  
सहायक समाहर्ता द्वितीय श्रेणी,  
उप-तहसील धामी, जिला शिमला, हि0 प्र0।

